PREMESSA

Nel presente documento è riportata la Politica Generale per del GRUPPO TRATOS. Essa é riconosciuta e sostenuta da tutti i dipendenti. Per attuare tale politica, la Direzione definisce di volta in volta, attraverso i Riesami di cui al paragrafo 5.2 del Manuale MSG013, specifici obiettivi di miglioramento, emana le direttive ed assegna le risorse necessarie.
La Politica è periodicamente riesaminata ed eventualmente aggiornata in sede di Riesame della Direzione.

DICHIARAZIONE DELLA POLITICA DEL GRUPPO TRATOS

La presente Dichiarazione della Politica rappresenta la necessaria base per i Manuali MSG013 e OHSAS18001che definiscono i Sistemi di Gestione della TRATOS S.r.l., della TRATOS CAVI S.p.A. e della TRATOS HV S.p.A., conformi alla Norma ISO 9001:2015, ISO 14001:2015 e OHSAS 18001:2007, atti a soddisfare gli obbiettivi gestionali prepostici, le aspettative e le necessità dei propri clienti. Tutto ciò nella convinzione che la rispondenza a tali Norme, oltre a fornire evidenza oggettiva dei livelli di Qualità già raggiunti dai processi produttivi/gestionali, permette di perseguire il miglioramento continuo, sulla base di modelli organizzativi innovativi, offrendo così prodotti sempre più competitivi. I Sistemi di Gestione, che si basano sull'approccio per processi stabilito dalle norme di riferimento, applicato all'intero sistema produttivo in modo sistematico, pianificato e documentato intende perseguire una affermazione e distinzione nel mercato dei cavi mediante la ricerca dell'eccellenza quale strumento strategico. Tutto il personale viene pienamente coinvolto nel perseguimento degli obiettivi dell'organizzazione. I responsabili funzionali, stabilendo unità di intenti e di indirizzo nell'ambito dell'organizzazione stessa, creano e contribuiscono a mantenere un ambiente consono per tale coinvolgimento. La Politica del Gruppo TRATOS Cavi deve essere compresa ed attuata a tutti i livelli aziendali, a tale scopo essa è oggetto delle attività di addestramento e viene esposta in opportune bacheche diffuse alle entrate della ditta. In tale contesto la Direzione della TRATOS S.r.l., della TRATOS CAVI S.p.A. e della TRATOS HV S.p.A. si impegna a perseguire un miglioramento continuo del servizio e dell'organizzazione interna sulla base di obiettivi predeterminati, definiti periodicamente, in sede di Riesame del Sistema, ed attuando opportune azioni anche in rapporto alle esigenze ed aspettative dei clienti. La corretta gestione del Sistema comporta certamente un costo ma è un investimento in quanto la non corretta gestione ha un costo globale a lungo termine più elevato. La non corretta gestione produce il peggioramento dei margini e dei prezzi di vendita accettabili, la perdita di quote di mercato, il degradamento dell'immagine, e conseguenze psicologiche importanti al fine del proseguimento delle relazioni commerciali. TRATOS S.r.l., TRATOS CAVI S.p.A. e TRATOS HV S.p.A. stabiliscono con tutti i loro fornitori un chiaro rapporto di interdipendenza e collaborazione al fine di creare valore aggiunto per entrambe le parti con risultato di reciproco beneficio dei fornitore e dell'organizzazione. Ciò comporta scambi di conoscenze, individuazione di strategie comuni al fine di comprendere congiuntamente in modo chiaro le esigenze ed aspettative dei clienti ottenere livelli di qualità dei prodotti in entrata adeguati a tali esigenze, individuare obiettive per proseguire continuità a tali alleanze anche nell'ottica del miglioramento continuo.

OBIETTIVI DELLA POLITICA DEL GRUPPO TRATOS

In piena coerenza con tali principi, la Direzione della TRATOS S.r.l., TRATOS CAVI S.p.A. e della TRATOS HV S.p.A. ha definito i seguenti obiettivi generali:

- mantenere un Sistema di Gestione coerente con i requisiti della ISO 9001:2015, della ISO 14001:2015 e della OHSAS 18001:2007 che costituisca, per il Cliente, referenza primaria di garanzia della qualità dei prodotti e dei relativi processi;
- assicurare ai Sistemi di Gestione le risorse necessarie al loro funzionamento;
- garantire la salute, la sicurezza e la protezione delle persone che entrano in contatto con i propri prodotti;
- impegnarsi con i propri fornitori in modo che essi rispondano in maniera tempestiva alle richieste per la prova di conformità;
- aggiornare il Codice Fornitore TRATOS di comportamento ed i propri termini e condizioni di acquisto in modo da riflettere questa politica;
- mantenere informati i propri dipendenti riguardo agli aspetti ed impatti ambientali di loro competenza;
- mantenere tutti i locali degli stabilimenti del Gruppo Tratos liberi dal fumo verificando il rispetto di questo requisito con visite interne e adeguati provvedimenti;
- tenere sotto controllo adeguatamente i propri aspetti e impatti ambientali facendo tutto il possibile per prevenire casi di inquinamento come:
  - sversamenti sul suolo e sulle acque sotterranee;
  - impatti sulle acque superficiali e sul depuratore comunale;
  - emissioni inquinanti in atmosfera;
  - rifiuti prodotti, prestando particolare attenzione a quelli pericolosi, cercando di limitare la loro produzione sfruttando più possibile la possibilità di riutilizzo degli stessi;
- realizzare un sistema di misura dei livelli di qualità basato, principalmente, sugli indicatori, periodicamente rilevati, per definire opportune azioni preventive, sulle non conformità interne, sui reclami dei Clienti e sulle relative azioni correttive;
- realizzare un miglioramento continuo dell'organizzazione interna sulla base di obiettivi predeterminati, definiti dalla Direzione in sede di Riesame del Sistema attuando opportune azioni;
- curare la diffusione e la comprensione all'interno dell'azienda della presente Politica la consapevolezza delle richieste del cliente e lo sviluppo della crescita professionale del Personale, creando una leadership in grado di mantenere un ambiente interno che coinvolga pienamente il Personale stesso sul perseguimento degli obiettivi della qualità;
- stabilire con tutti i fornitori un chiaro rapporto di interdipendenza e di collaborazione, per ottenere livelli di qualità dei prodotti in entrata adeguati alle esigenze derivanti dai requisiti stabiliti dal cliente;
- fornire prodotti conformi a norme e regolamenti nazionali e/o internazionali applicabili;
- soddisfare i requisiti, le prescrizioni e le aspettative del cliente sia quelle esplicitate che quelle non esplicitate;
- migliorare l'efficienza e quindi la redditività dell'azienda;
- adeguarsi ai cambiamenti continui in atto nel mercato nazionale ed estero;
- fin dalla fase di definizione di nuove attività o nella revisione di quelle esistenti, gli aspetti della sicurezza vengano considerati come parte essenziale della gestione dell'azienda;
- raggiungere e mantenere un elevato livello di organizzazione del Sistema di gestione della Sicurezza e della Salute sul posto di lavoro, considerando quanto richiesto dalla legge un livello minimo e perseguendo un continuo miglioramento dei risultati;
- tutta la struttura aziendale (dirigenti, preposti, lavoratori) deve porre al primo posto la gestione di OH&S per partecipare, secondo le proprie attribuzioni e competenze, al raggiungimento degli obiettivi di sicurezza assegnati;

- assicurare la comprensione, la realizzazione ed il mantenimento dei requisiti della Sicurezza e della Salute sul posto di lavoro a tutti i livelli aziendali;
- coinvolgere e consultare il personale per ottenerne l'impegno per la realizzazione della politica della Sicurezza e della Salute sul posto di lavoro;
- mantenersi aggiornati e intraprendere tutte le azioni necessarie per il rispetto dei requisiti di legge ambientali per ridurre al minimo il rischio di inquinamento

REALIZZAZIONE DELLA POLITICA DEL GRUPPO TRATOS

La Politica deve essere conosciuta a tutti i livelli funzionali. A tale scopo opportuni corsi su tale argomento sono stati e verranno svolti per tutti i dipendenti, ad ogni livello, affinché sia ben chiaro e acquisito l'obiettivo qualitativo che la Direzione aziendale ha definito. Analogamente documentazioni e messaggi interni autorizzati della Direzione stessa o dei Responsabili dei Sistemi di Gestione vengono trasmessi alle maestranze per il conseguimento di tali obiettivi. Per l'attuazione della Politica è stata individuata un'organizzazione divisa per livelli gerarchici e funzionali. Per il conseguimento degli obiettivi, la TRATOS S.r.l., la TRATOS CAVI S.p.A. e la TRATOS HV S.p.A. impegnano le risorse necessarie, avvalendosi, ove richiesto, anche di risorse esterne. Il Personale della TRATOS S.r.l., della TRATOS CAVI S.p.A. e della TRATOS HV S.p.A. condivide gli obiettivi e si impegna a realizzarli.

IL PRESIDENTE
(Ing. ALBANO BRAGAGNI)