

POLITICA PER LA PARITA' DI GENERE E L'INCLUSIONE

**DEFINITO IN ACCORDO CON
IL COMITATO GUIDA DELLA QUALITA'**

1. PREMESSA

Tratos Srl ha deciso di adottare la presente Politica per la parità di genere globale che si propone di valorizzare e tutelare le diversità e le pari opportunità nell'accesso al luogo di lavoro, nella parità retributiva, nel pari accesso alle opportunità di carriera e formazione oltre alla piena attuazione del congedo parentale ed una modalità di lavoro flessibile in base alle proprie esigenze personali.

2. OBIETTIVI INDICATI NELLA UNI/PdR 125:2022

La Tratos Srl definisce gli obiettivi seguendo le linee guida sul sistema di gestione per la parità di genere che prevede l'adozione di specifici KPI (Key Performance Indicator – Indicatori chiave di prestazione) inerenti alle Politiche di parità di genere nelle organizzazioni (UNI/PdR 125:2022).

- Cultura e strategia: la Tratos Srl predispone corsi di formazione sui principi etici, sui temi e sulle modalità operative adottati per garantire l'efficacia della politica per la parità di genere, corsi indirizzati a tutto il personale specialmente a chi riveste ruoli di responsabilità;

- Governance: la Tratos Srl, tramite l'Alta Direzione*, in coordinamento con il Comitato Guida**, provvede all'attuazione di un presidio volto alla gestione e monitoraggio delle tematiche legate all'inclusione, alla parità di genere e integrazione.

- Processi HR: Tratos Srl predispone procedure di selezione ed assunzione atte a prevenire la disparità di genere, contattando i candidati in modo equo indipendentemente dal genere; predispone che le descrizioni della mansione da assumere siano neutro rispetto al genere; Allo stesso tempo si impegna a sottolineare l'importanza della meritocrazia: esperienza, capacità e competenze guidano nella scelta dei migliori candidati; non permette che durante il colloquio, siano effettuate richieste relative ai temi del matrimonio, della gravidanza o delle responsabilità di cura.

- Opportunità di crescita ed inclusione delle donne in azienda: i processi di crescita professionale e di promozione sono basati esclusivamente sulle capacità lavorative, tutto lo staff ha le stesse opportunità di carriera e di formazione; Le attività di monitoraggio, organizzazione del lavoro, revisione mansioni e livelli, vengono svolte tramite incontri periodici incentivando il dialogo costante tra i responsabili ed i dipendenti, rafforzando l'impegno di ognuno rispetto agli obiettivi aziendali e promuovendo una cultura inclusiva di crescita professionale a tutto il personale indipendentemente dal genere.

- Equità remunerativa per genere: la Tratos Srl applica il trattamento economico previsto dal Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per gli addetti all'industria della Gomma cavi e elettrici ed affini e all'industria delle materie plastiche, oltre a bonus e benefit annualmente stabiliti dall'azienda, in base alla qualifica ed al livello indipendentemente dal genere. Ove esistono variazioni di politiche retributive l'azienda provvederà ad informare i dipendenti.

La società si impegna a garantire equità e opportunità di accesso ai medesimi trattamenti retributivi a tutti i propri dipendenti, indipendentemente dal genere.

- Tutela della genitorialità e conciliazione vita-lavoro: Tratos Srl si impegna ad attuare il work-life balance dei suoi dipendenti in tutte le fasi della vita personale e professionale della persona attraverso l'adozione di una modalità di lavoro flessibile (es.: smart working, entrate ed uscite flessibili, part-time) non penalizzante e con tempi compatibili rispetto agli obiettivi assegnati.

Inoltre, supporta i dipendenti durante e dopo il congedo consentendogli di rimanere in contatto con l'Azienda durante lo stesso e favorendo il reinserimento al termine.

Infine, Tratos Srl si impegna a prevenire le molestie e la violenza nei luoghi di lavoro (ai sensi dell'accordo quadro sulle molestie e violenze nei luoghi di lavoro del 26 aprile 2007). Per qualsiasi segnalazione in materia di violenza di genere mette a disposizione la casella di posta elettronica: ufficio.personale@tratos.it.

Al personale è richiesto di rispettare ed applicare quotidianamente i principi contenuti nel presente documento di "POLITICA PER LA PARITA' DI GENERE E L'INCLUSIONE".

Il presente documento sarà revisionato o confermato annualmente da parte dell'Alta Direzione con coinvolgimento del comitato guida e delle funzioni responsabili dei temi individuati nel piano.

* Alta Direzione è rappresentata dal Consiglio di Amministrazione.

** Il Comitato Guida è rappresentato da:
Amministratrice Delegata Dott.ssa Bragagni Cappacini Elisabetta;
addetto Gestione HR Gregori Baccinelli Nicola.

APPROVATA DAL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE
Ing. Albano Bragagni